

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МАДОУ № 304



А. В. Копанева

«29» августа 2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 304

А.С. Калитина

приказ №84 «29» августа 2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
«Детский сад №304»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее **Положение об Общем собрании трудового коллектива МАДОУ №304** разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 29 декабря 2025 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями от 28 декабря 2024 года, Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом МАДОУ №304.

1.2. Данное Положение об общем собрании трудового коллектива МАДОУ №304 обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива МАДОУ №304 (далее - Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ №304.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство МАДОУ №304 в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам МАДОУ №304 относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МАДОУ №304.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ №304 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание трудового коллектива осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МАДОУ №304, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива МАДОУ №304 содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом МАДОУ №304.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Содействие осуществления управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Реализации права на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Содействие расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития МАДОУ №304.
- 3.3. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ №304.
- 3.4. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- 3.5. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ №304.
- 3.6. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников МАДОУ №304.
- 3.7. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.8. Заслушивание отчетов заведующего МАДОУ №304 о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.9. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.10. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОУ, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управлением Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. В заседании Собрания могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с МАДОУ.
- 4.2. На заседание Собрания могут быть приглашены представители, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в

обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4.6. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ №304 считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

4.10. Конкретную дату, время и тематику заседания Собрания секретарь не позднее чем за 7 дней до заседания сообщает членам трудового коллектива.

4.11. Заседания Собрания протоколируются. Ведет протоколы секретарь Собрания, который по окончании заседания оформляет решение Собрания. Решение подписывается председателем и секретарем Собрания.

5. Права Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ №304 имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ №304;
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет МАДОУ №304.

5.2. Каждый член Собрания МАДОУ имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ №304— Наблюдательным советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях

Наблюдательного совета, Родительского комитета МАДОУ;

- представление на ознакомление Наблюдательному совету и Родительскому комитету МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Наблюдательного совета и Родительского комитета МАДОУ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

7.1. Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

8.1 Общее собрание трудового коллектива МАДОУ №304 оформляются печатным протоколом.

8.2 В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные лица (Ф.И.О, должность); повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; решение.

8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

8.4 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5 Книга протоколов Собрания МАДОУ №304 нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ.

8.6 Книга протоколов Собрания МАДОУ хранится в делах учреждения и передается по акту.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом МАДОУ №304, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МАДОУ №304.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.