

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.09.2014 № 646 г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области

В целях обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения, в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом от 01.08.2011 № 635-30 «О Правительстве Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области согласно приложению.
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области оказывать содействие государственным казенным учреждениям Ростовской области центрам занятости населения в получении информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.
3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Приложение
к постановлению Правительства
Ростовской области от 25.09.2014 № 646

ПОРЯДОК

представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм представления работодателями информации о наличии

свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области.

2. Работодатели представляют информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения по месту своего нахождения.

3. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области представляется работодателями ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

4. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется нарочно либо направляется авиаканальным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

5. В случае непредставления или несвоевременного представления в установленном порядке информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей либо представления указанной информации в неполном объеме или в искаженном виде работодатели несут установленную законодательством ответственность.

**Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области Т.А. Родионченко**

Приложение
к Порядку представления работодателями
информации о наличии свободных рабочих мест
и вакантных должностей на территории
Ростовской области

В государственное казенное учреждение Ростовской
области
«Центр занятости населения

ИНФОРМАЦИЯ

о наличии свободных рабочих мест и вакантных
должностей

Наименование работодателя _____

Адрес государственной регистрации работодателя _____

Адрес осуществления деятельности работодателя _____

Коды по ОКВЭД _____

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы: постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Размер заработной платы (дохода)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные условия приема работника (конкурсный отбор, наличие допуска к государственной тайне и иные требования)	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
						нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Примечание.
В случае отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей в соответствующих графах проставляется «-».

« _____ » 2014 г. _____ (Должность руководителя) _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

М.П.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 304»

Приказ

« 30 » 12 2021года

№ 221

г. Ростов-на-Дону

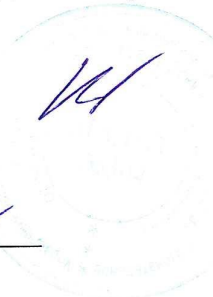
Об утверждении положения о квотировании
рабочих мест для инвалидов МАДОУ № 304

В соответствии с Законом от 24 ноября 1995г. №181-ФЗ, приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н, с Федеральным законом от 23.02.2013г. № 11-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», областным законом Ростовской области от 07.03.2006г. № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», и определяет механизм реализации названных законов в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад № 304»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.01.2022г:
 - 1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МАДОУ ;
 - 1.2. Делопроизводителю Юрченко А.А. ежемесячно информировать центр занятости о наличии вакантных рабочих мест, выполнение квоты для приема на работу инвалидов.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ № 304



Н.В. Бабасинян

С приказом ознакомлены:

А.А.Юрченко _____

(Handwritten signature)

Учено мнение
органа первичной
Профсоюзной организации
МАДОУ № 304



Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
Копанева А.В.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МАДОУ № 304

 Бабасинян Н.В.

приказ по МАДОУ № 304
от «30» 12.2021 № 222

Приложение № 221
приказу МАДОУ № 304
от 30.12.2021

ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов МАДОУ № 304

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995г. №181-ФЗ, приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н, с Федеральным законом от 23.02.2013г. № 11-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», областным законом Ростовской области от 07.03.2006г. № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», и определяет механизм реализации названных законов в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад № 304»

1.2. Квотирование рабочих мест в МАДОУ проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МАДОУ составляет 3% к среднесписочной численности работников Учреждения.

1.4. Квота-минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников МАДОУ включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в МАДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом МАДОУ по мере их создания.

2. ОБЯЗАННОСТИ ОТДЕЛА КАДРОВ МАДОУ В ЧАСТИ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий.

2.2. Делопроизводитель ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнение квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Делопроизводитель Учреждения после получения уведомления от центра занятости населения Ворошиловского района г. Ростова-на-Дону об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течении 14 дней направляет в соответствующий центр необходимые для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Делопроизводитель ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему Учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ В СЧЕТ КВОТЫ

3.1. На рабочие места, созданные в счет квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждения осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права делопроизводитель МАДОУ направляет соответствующие запросы в центр занятости населения по Ворошиловскому району г. Ростова-на-Дону и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Работники Учреждения, неправомерно отказавшие инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 304»

ПРИКАЗ

30.12.2021г.

№ 222

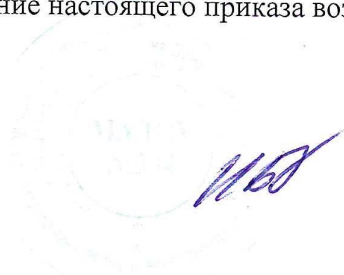
О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

В соответствии со статьями 21-23 Закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н, », с Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов", областным законом Ростовской области от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании сведений о среднесписочной численности сотрудников за предшествующий 2021 календарный год, которая составляет 75 человек, установить квоту для устройства инвалидов в количестве 3% от среднесписочной численности сотрудников.
3. Выделить специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов с условиями труда, соответствующими индивидуальным программам реабилитации.
4. Предоставить отчет о трудоустройстве инвалидов, а также сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов по установленной квоте центру занятости.
5. Ответственности за исполнение настоящего приказа возложить на делопроизводителя Юрченко А.А.

Заведующий МАДОУ № 304



Н.В. Бабасинян

С приказом ознакомлен:

 А.А. Юрченко.